



Nieuwsbrief december 2024



- Van de directeur
- Van de bestuurstafel
- Nieuws van de Vrienden
- Terugblik open dag
- Terugblik vrijwilligersdag
- Vrijwilligers in het hospice zijn onmisbaar
- Meerjarenbeleidsplan 2025-2028



Van de directeur

We staan alweer aan het eind van het jaar 2024 en het is tijd voor de laatste nieuwsbrief van dit jaar. Ik hoop dat we u weer een stukje kunnen meegeven van wat er gebeurt in ons hospice.

We geven u daarin graag een kijkje in ons vrijwilligerswerk met een aantal stukjes geschreven door onze vrijwilligerscoördinator. Verder delen we met u een vooruitblik naar de toekomst met een nieuw meerjarenbeleidsplan.

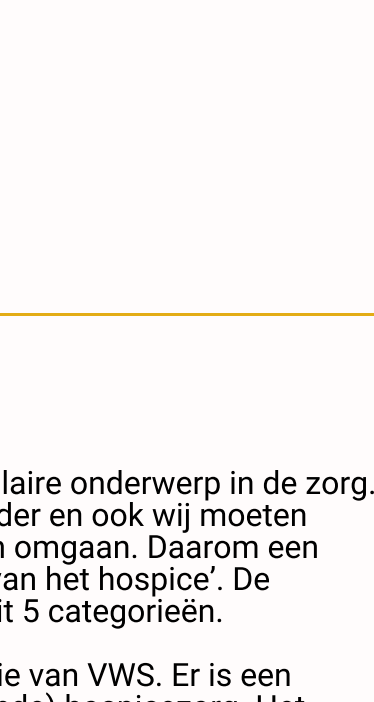
Vanuit het bestuur van de Stichting Vrienden een bericht over wat er gebeurd is de afgelopen periode om te zorgen voor extra financiële ondersteuning van het hospice.

Vanuit het bestuur van de Stichting Hospice Nijkerk bent u gewend aan een stukje van de voorzitter, maar de komende tijd zullen ook andere bestuursleden iets schrijven in de nieuwsbrief om het bestuur vanuit een ander aandachtsgebied te belichten. Dit keer vertelt de penningmeester iets over de financiën van het hospice. En tenslotte natuurlijk onze wens aan u voor de feestdagen en het nieuwe jaar!

Mist u iets of heeft u iets bijzonders waar u geïnteresseerd in bent, laat het ons weten via info@hospicenijkerk.nl. Dan kijken we of we dat een volgende keer mee kunnen nemen in de nieuwsbrief.

Dank voor uw interesse en uw steun het afgelopen jaar!

Namens alle medewerkers,
Willy Oldenburger, directeur Hospice Nijkerk e.o.



Van de bestuurstafel

Financiën is vaak niet het meest populaire onderwerp in de zorg. Maar we kunnen nu eenmaal niet zonder en ook wij moeten zorgvuldig met de financiële middelen omgaan. Daarom een korte uiteenzetting van de financiën van het hospice. De inkomsten van het hospice bestaan uit 5 categorieën.

De eerste is subsidie van het Ministerie van VWS. Er is een landelijke subsidieregeling voor (erkende) hospicezorg. Het landelijke subsidiebedrag wordt telkens voor 3 jaar vastgesteld en moet dan verdeeld worden over alle hospices. Dit betekent dat als in die periode van 3 jaar de hospicezorg toeneemt, er dan minder per hospice beschikbaar is. Deze subsidie is bedoeld om de basievoorziening van het hospice in stand te houden (maar dan ook echt de basis).

De tweede categorie is subsidies en bijdragen vanuit de lokale overheid; niet alleen van de Gemeente Nijkerk, maar ook van omliggende gemeenten krijgen we geld voor opleidingen voor de vrijwilligers en voor schoonmaakwerkzaamheden (door een extern schoonmaakbedrijf).

De derde categorie is een vergoeding vanuit Amaris voor de coördinerende werkzaamheden die ons team doet.

De vierde categorie zijn de eigen bijdragen van de gasten (vaak vergoed vanuit de ziektekostenverzekering).

En de vijfde categorie is giften en donaties. Er is gelukkig een constante stroom van giften en donaties waar we jaarlijks op kunnen rekenen. En bijna ieder jaar zijn er ook onverwachte eenmalige giften; bijvoorbeeld uit een erfenis of een sponsoring. Door de giften en donaties kunnen we die (soms kleine) extra dingen doen die juist zo gewaardeerd worden door onze gasten én kunnen we in de meeste jaren wat sparen om financiële tegenvallers in andere jaren op te vangen.

Wat doen we met dat geld? Ook dit kunnen we in een paar categorieën indelen.

Om te beginnen heeft het hospice een zeer bekwaam team van medewerkers in dienst. Dit zijn een directeur, coördinatoren (met ieder een eigen aandachtsgebied) en een administratief medewerker. Zij regelen alles wat niet met de directe verpleegkundige zorg te maken heeft.

In de tweede plaats het pand met alle voorzieningen die daarbij horen (technische installatie, keuken, tilhulpmiddelen etc.) U zal begrijpen dat wij –financieel gesproken– veel last hebben gehad van de sterk gestegen energieprijzen een paar jaar geleden.

Een derde categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de vierde categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de vijfde categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de zesde categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de zevende categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de achtste categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de negende categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de tiende categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de elfde categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de twaalfde categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de dertiende categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de veertiende categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de vijftiende categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de zestiende categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de zeventiende categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de achttiende categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de negentiende categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

En de twintigste categorie zijn de kosten voor onze gasten, zoals voeding en verder algemene kantoorzaken, zoals itc.

Nieuws van de Vrienden

Een bekende uitspraak tegenwoordig is 'twenty four seven' (24/7). Bedoeld wordt 24 uur per dag en 7 dagen in de week, oftewel non-stop, continu. Als we kijken naar wat er in het Hospice Nijkerk e.o. gebeurt, dan is dat zeker van toepassing. Dag en nacht staan onze vrijwilligers, medewerkers en vrijwilligers klaar om optimale zorg te bieden aan gasten en hun naasten. Prachtig!

Maar is de uitspraak 'twenty four twenty' ook bekend? Waarschijnlijk niet, want die zit ik hier ter plekke te bedenken. Mijn betekenis is 2024. Het is het jaar dat zeker van toepassing. Dag en nacht staan onze medewerkers en vrijwilligers klaar om optimale zorg te bieden aan gasten en hun naasten. Prachtig!

Het is om stil van te worden. Stil?... Nou, eigenlijk niet! Want als we kijken naar de giften die ook dit jaar weer ontvangen werden en de inzet van honderden vrijwilligers voor de verschillende acties, dan mag daar gerust aandacht voor gevraagd worden.

We zijn enorm dankbaar voor de opbrengsten van de collectes in Bunschoten, Spakenburg, Eemdijk en Zevenhuizen (januari), in Nijkerk, Nijkerkerven en Hoevelaken (april) en in Putten (oktober). De opbrengsten hebben ons aangenaam verrast, ook Putten met € 9000,- waarvan we het eindbedrag nog niet met u gedeeld hebben. Geweldig dat zoveel een gift gaven. Daar zijn we wel heel dankbaar voor. Prachtig ook dat de bevolking in de gemeente Bunschoten-Spakenburg zo vrijgevig is, terwijl er ook in hun bejaardencentrum De Haven een palliatieve unit gerealiseerd is. Overal zien we de betrokkenheid op het liefdevolle werk binnen het hospice.

Niet iedereen realiseert zich altijd de hoeveelheid tijd en man- /vrouwkracht die gevraagd wordt om een collecte te organiseren. Maanden van tevoren beginnen de voorbereidingen al en zo door het jaar heen gaan er honderden collectanten op pad. Het zijn soms ook nog echte padvindsters, want niet elk straatje en steegje is makkelijk te vinden.

Naast de collectes zien we elk jaar hoe diaconieën hun betrokkenheid tonen door een gift over te maken of zelfs een zondagse collecte helemaal voor het hospice te bestemmen.

Dit jaar kregen we ook enkele prachtige schenkingen, volkomen onverwacht, waar we al eerder over verteld hebben.

En verder hielpen Boni, Albert Heijn en Jumbo mee om een flessenactie te organiseren. Klanten gaven hun statiegeld aan het hospice. Wat een mooi gebaar ook weer.

Uit onverwachte hoek kwam het prachtige bedrag van € 1200,-. De golfclub Zeewolde vierde haar 40-jarig bestaan. Er werd een golfvennootschap georganiseerd (altijd gevaarlijk op de oude Zuiderzeebodem, maar het liep goed af), waarvan de opbrengst voor het Hospice Nijkerk e.o. bestemd werd. Dat gaf bij ons een golf van dankbaarheid!

Prachtig om zo 2024 af te kunnen sluiten. Het is een voorrecht om bestuurslid van de Stichting Vrienden van Hospice Nijkerk e.o. te mogen zijn. Als u daarvoor interesse hebt, meldt u zich dan gerust aan. Mocht er een vacature komen, dan weten we u te vinden. Ons rest aan het eind van dit jaar God te danken die ook dit jaar de zorg in het hospice financieel mogelijk gemaakt heeft. Hij kent de harten en Hij geeft de bereidheid.

Graag wensen we eenieder goede kerstdagen en een gezegend 2025.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Met vriendelijke groet, Theo Kok,
Tweede voorzitter SVHN e.o.

Terugblik open dag

Afgelopen 12 oktober 2024 hadden we onze jaarlijkse open dag in het hospice.

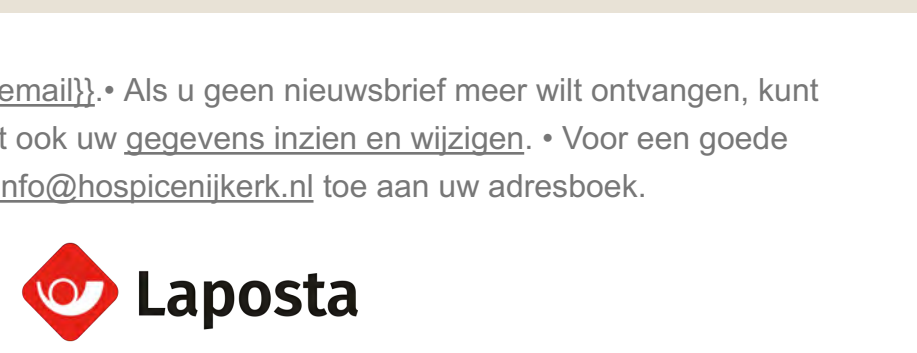
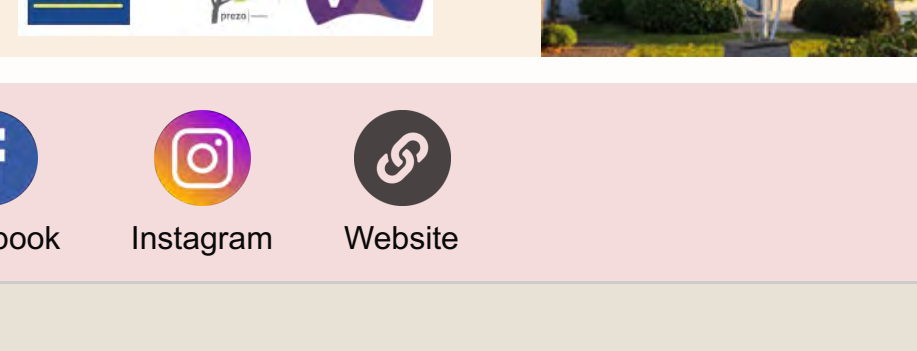
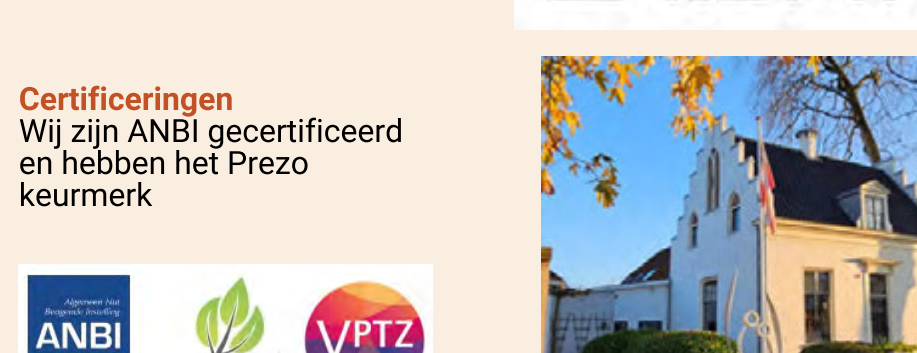
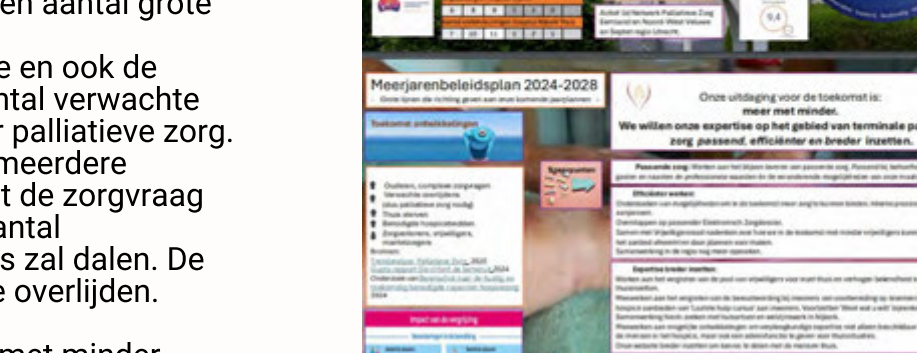
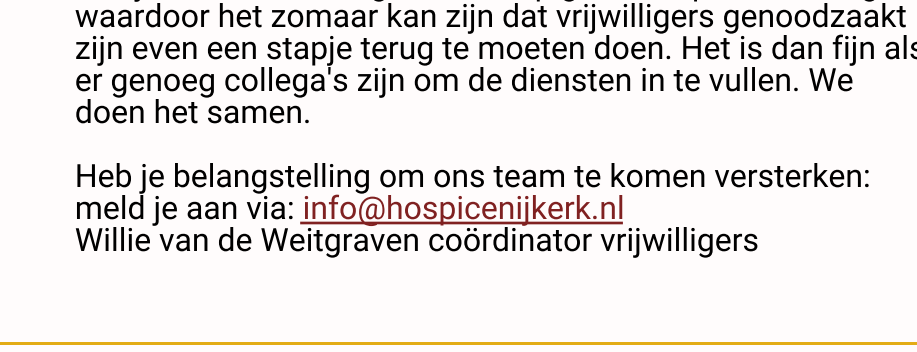
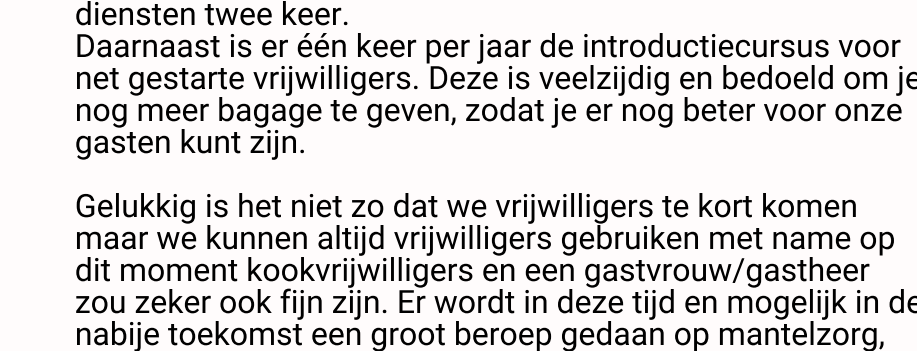
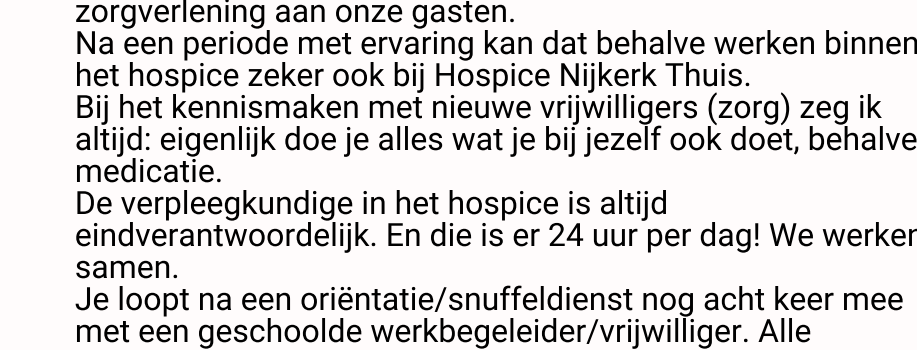
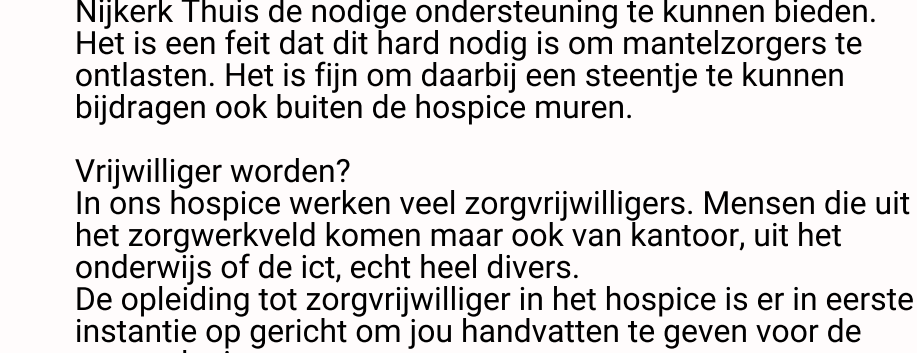
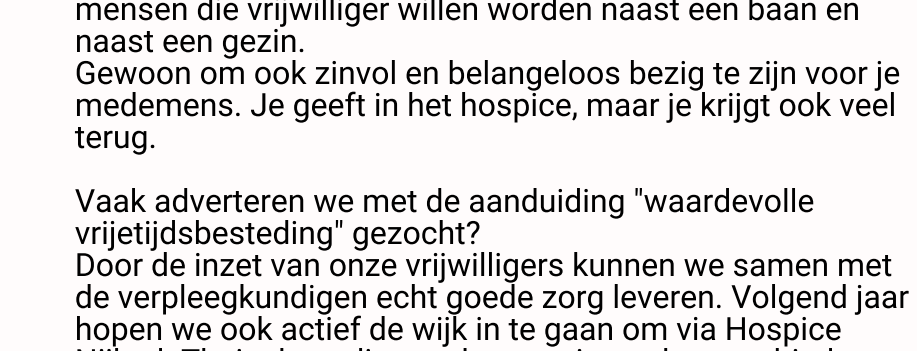
Deze valt in de landelijke week van de palliatieve zorg. Tijdens deze week organiseren zorgorganisaties in heel Nederland speciale activiteiten om dit type zorgverlening meer bekendheid te geven en in de schijnwerpers te zetten. Wij in het hospice doen daar graag aan mee.

Het is heel fijn om de dag te kunnen organiseren met een groep actieve vrijwilligers, die er ook alles voor over hebben om ervoor te zorgen dat de drempel naar ons hospice zo laag mogelijk is. We hadden dit keer een enthousiaste vrijwilliger aan de Vorkamp staan, die iedereen zo spontaan uitnodigde voor een kopje koffie, dat mensen bijna niet konden weigeren.

Wat we dit jaar anders deden dan voorheen, is dat we naast een rondleiding ook elk uur een informatiebijeenkomst hielden. We hoorden dat dit erg gewaardeerd werd. We konden zo een duidelijk beeld schetsen over het reilen en zeilen in het hospice en er was tevens gelegenheid tot het stellen van vragen. Dat werkte erg verhelderend. We hadden bovendien een paar zorgvrijwilligers en een tuinvrijwilliger op ons pad gekregen die graag mee willen helpen in ons hospice. Heel fijn!

Heeft u vragen of zou u graag een keer een rondleiding krijgen in het hospice, gewoon omdat u niet eerder de gelegenheid had: u bent altijd welkom.

Bel gerust voor het maken van een afspraak naar 033-2473100. Willie van de Weitgraven coördinator vrijwilligers



Terugblik vrijwilligersdag

Sinds vier jaar hebben we in de Schakel in Nijkerk jaarlijks een vrijwilligersdag. We organiseren deze dag met 6 hospices uit onze omgeving: Harderwijk, Amersfoort, Nunspeet, Ermelo, Soest en Nijkerk. Een andere inspirerende dag, waar je ook met vrijwilligers uit andere hospices kennis kunt maken en aan diverse workshops kunt deelnemen.

De dag start met een gezamenlijk gedeelte waar we een spreker voor nodig hebben. Deze keer was de spreker Lobke Lentjes en zij sprak over de Bedoeling.

Wij werken in ons hospice volgens de Bedoeling, gebaseerd op het boek 'Verdraaide organisaties' van Wouter Hart. Een boeiend thema.

Er is een systeemwereld, waarin afspraken en protocollen zijn gemaakt. Die heb je nodig als kader. Vervolgens is er de leefwereld, daarin ontmoet je elkaar en kan errijving ontstaan, omdat eenieder vanuit zijn eigen achtergrond in het leven staat.

Tot slot is er dan de Bedoeling, waarin je je bewust moet zijn wat de visie is die je als hospice wilt neerzetten in de praktijk. Dat betekent dat je als zorgverlener naast de ander gaat staan. Dat je kijkt wat betekenisvol is in het leven van onze gast. Niet direct oplossingen geven maar de gast en de naasten ondersteunen en samen zoeken naar wat helpt in plaats van wat hoort. Dat betekent een open houding en flexibiliteit, en soms creativiteit. Een dagelijkse uitdaging!

De totaal acht workshops zijn erg gevarieerd. Hierop kan vooraf ingeschreven worden. Gesproken is over kinderen en tieners in het hospice; er werd een workshop verzorgd door de EABN-uitvaartverzorging Nijkerk. Een andere groep ging aan de slag met zijn/haar persoonlijke bedoeling en levensverhaal. Hierdoor ontstond inzicht in de eigen drijfveren om het werk in het hospice te doen.

De Schakel voorziet ons iedere keer weer van een super goede lunch en goede catering. De warme sfeer draagt zeker bij aan een topdag op een toplocatie.

Inmiddels zijn de evaluaties over de dag binnen. Naast een positief oordeel over de spreker en de workshops scoren ook de sociale contacten onderling als een belangrijk item. Men ervaart de uitwisseling tussen de hospices als positief en vaak ontstaan er nieuwe inzichten en leert men van elkaar. Het delen van ervaringen is fijn en goed.

Willie van de Weitgraven, coördinator vrijwilligers

Vrijwilligers in het hospice zijn onmisbaar

Onze vrijwilligers hebben heel diverse achtergronden. Ze werken stuk voor stuk vanuit hun hart. Hoe komen we aan onze vrijwilligers en hoe zorgen we dat ze ook allemaal deskundig worden voor het hospice?

Wat zijn ze geweldig, ieder met zijn of haar kwaliteiten en unieke persoonlijkheid. Allemaal een steentje bij willen dragen, onbaatzuchtig, bescheiden en liefdevol. Met heel veel kennis door de diversiteit en de achtergronden en niet te vergeten de levenservaring. We hebben twintigers en tachtigers en alles daartussen. Mannen en vrouwen.

Laatst vierde een zorgvrijwilliger haar 25-jarig jubileum. Hoe bijzonder is dat!

Vrijwilligers in het hospice zijn onmisbaar. Hun zorg, warmte en energie dragen volop bij aan goede zorg. We hebben tuinvrijwilligers, bloemenvrijwilligers, klusvrijwilligers, een ICT-vrijwilliger, ramenapvrijwilligers, een coupeusevrijwilliger, een PR-vrijwilliger, een vrijwilliger projecten. Naast onze grote groep gastvrouwen/heren, kookvrijwilligers en de zorgvrijwilligers. Een diepe buiging.

Er staat op onze website een geweldig inspirerend filmpje over het werk van de vrijwilligers in het hospice. Zie het filmpje in de afbeelding van dit bericht.

Dit filmpje zet mensen vaak in beweging. En dat is mooi, want de laatste tijd komen er spontaan aanmeldingen van mensen die vrijwilliger willen worden naast een baan en naast een tweede werk.

Geen wonder om ook zinnig en belangeloos bezig te zijn voor je medemens. Je geeft in het hospice, maar je krijgt ook veel terug.

Vaak adverteren we met de aanduiding "waardevolle vrijetijdsbesteding" gezocht?

Door de inzet van onze vrijwilligers kunnen we samen met deskundigen echt goede zorg leveren. Volgend jaar hopen we ook actief de wijk in te gaan om via Hospice Nijkerk Thuis de nodige ondersteuning te kunnen bieden. Het is een feit dat dit hard nodig is om mantelzorgers te ontlasten. Het is fijn om daarbij een steentje te kunnen bijdragen ook buiten de hospice muren.

Vrijwilliger worden? In ons hospice werken veel zorgvrijwilligers. Mensen die uit het zorgwerkveld komen maar ook van kantoor, uit het onderwijs of de ICT, echt heel divers.

De opleiding tot zorgvrijwilliger in het hospice is er in eerste instantie op gericht om jou handvatten te geven voor de zorgverlening aan onze gasten.

Na een periode met ervaring kan dat behalve werken binnen het hospice, zeker ook bij Hospice Nijkerk Thuis.

Bij het kennismaken met nieuwe vrijwilligers (zorg) zeg ik altijd: eigenlijk doe je alles wat je bij jezelf ook doet, behalve medicatie.

De verpleegkundige in het hospice is altijd einderantwoordelijk. En die is er 24 uur per dag! We werken samen.

Je loopt na een oriëntatie/snuffeldienst nog acht keer mee met een geschoolde werkbegeleider/vrijwilliger. Alle diensten twee keer.

Daarnaast is er één keer per jaar de introductie cursus voor net gestarte vrijwilligers. Deze is veelzijdig en bedoeld om je nog meer bagage te geven, zodat je er nog beter voor onze gasten kunt zijn.

Gelukkig is het niet zo dat we vrijwilligers te kort komen maar we kunnen altijd vrijwilligers gebruiken met name op dit moment kookvrijwilligers en een gastvrouw/gastheer zou zeker ook fijn zijn. Er wordt in deze tijd en mogelijk in de nabije toekomst een groot beroep gedaan op mantelzorg, waardoor het zomaar kan zijn dat vrijwilligers genoodzaakt zijn even een stapje terug te moeten doen. Het is dan fijn als er genoeg collega's zijn om de diensten te doen te vullen. We doen het samen.

Heb je belangstelling om ons team te komen versterken: meld je aan via: info@hospicenijkerk.nl Willie van de Weitgraven coördinator vrijwilligers

Meerjarenbeleidsplan 2025-2028

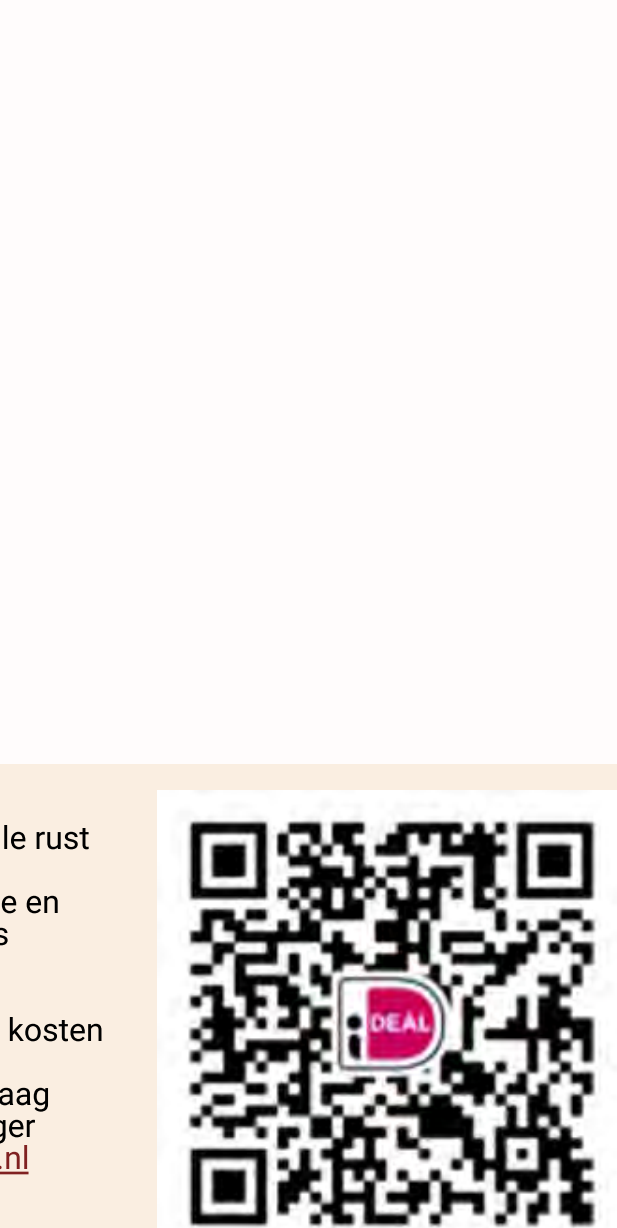
De afgelopen tijd hebben we als bestuur, directie, coördinatoren, verpleegkundigen en vrijwilligersraad bij elkaar gezeten om na te denken over de toekomst en wat er de komende jaren van ons wordt gevraagd als hospice. Om het alleerst gekeken naar de ontwikkelingen in de (palliatieve) zorg. In de toekomst zien we een aantal grote uitdagingen.

Het aantal ouderen neemt tot 2040 flink toe en ook de levensverwachting stijgt. Met name het aantal verwachte overlevendens stijgt en daarmee de vraag naar palliatieve zorg. Ook zien we dat mensen langer leven met meerdere chronische aandoeningen, wat betekent dat de zorgvraag complexer wordt. Verder zien we dat het aantal zorgverlener, vrijwilligers en mantelzorgers zal dalen. De wens van de meeste mensen is om thuis te overlijden.

De uitdaging van de toekomst is dus meer met minder. Meer: Er zullen meer mensen zijn die een beroep doen op palliatieve terminale zorg. Minder: we moeten dat met minder mensen doen, in verhouding met minder geld en niet alles zal meer mogelijk zijn.

Om de uitdagingen van de toekomst het hoofd te kunnen bieden én onze missie trouw te blijven zullen we de komende jaren op diverse fronten gaan bewegen. We willen onze expertise op het gebied van terminale palliatieve zorg passend, efficiënter en breder inzetten. Passend bij de wens van onze gasten binnen de mogelijkheden die de huidige maatschappij biedt. Efficiënter, om zo meer te kunnen doen. Breder om onze kennis en ervaring van de laatste levensfase en het sterven ook beschikbaar te stellen voor mensen buiten het hospice. We hebben een aantal speerpunten uitgewerkt die richting geven voor de jaarplannen van de komende jaren en een aantal randvoorwaarden benoemd die blijvend onze aandacht hebben.

Hier of: als u op de afbeelding klikt vindt u een presentatie van ons meerjarenbeleidsplan 2025-2028 met een beeld van wie we zijn, waar we voor staan en waar we ons op gaan richten de komende jaren. We werken dit jaarlijks uit in concrete plannen.



Wilt u contact met ons opnemen?

Adres Veltkamp 23,
3862 JM Nijkerk

Telefoon 033 2473100

email info@hospicenijkerk.nl
website www.hospicenijkerk.nl

Certificeringen
Wij zijn ANBI gecertificeerd en hebben het Prezo keurmerk

